



Delibera n°15 del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Frosinone del 09.09.2020

Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023

Il Presidente lascia la parola al Direttore, il quale ricorda che l'art. 4, D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è intervenuto sull'art 6, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo Unico del Pubblico Impiego), stabilendo che ciascuna pubblica amministrazione adotti un piano triennale dei fabbisogni di personale *“allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini”*.

Il Direttore sottolinea che le nuove disposizioni superano il tradizionale legame “statico” tra fabbisogno di personale e dotazione organica per accogliere, nella determinazione delle risorse umane necessarie, una logica “dinamica” di pianificazione, connessa con l'organizzazione degli uffici e con la pianificazione delle attività, per una copertura prospettica del fabbisogno di personale nei limiti delle risorse finanziarie disponibili. L'adozione del piano, che costituisce condizione per l'assunzione di nuovo personale, affida ad ogni Amministrazione l'individuazione concreta e *“in progress”* delle professionalità occorrenti al raggiungimento dei propri fini istituzionali, nei limiti del rispetto dei vincoli di spesa e di finanza pubblica.

Al riguardo, il Direttore ricorda ai presenti che l'attuale assetto organizzativo dell'Automobile Club Frosinone è stato adottato con Deliberazione n. 17 del 26.10.2017, addivenendo a decorrere dal 01.01.2017 a determinare la Pianta Organica dell'Automobile Club Frosinone in n. 2 risorse in Area C e n. 3 risorse in Area B.

Ciò premesso, considerato che l'attuale assetto organizzativo consente all'Ente di adempiere a tutte le attività di propria competenza, garantendo anche l'equilibrio tra i costi ed i ricavi, il Direttore propone ai presenti di confermare, anche per il triennio 2021-2023, l'attuale dotazione organica

VISTO l'art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da ultimo modificato dall'art. 4 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, concernente la definizione del “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

TENUTO CONTO che ai sensi del citato art. 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la definizione dei fabbisogni del personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse disponibili ed al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la programmazione pluriennale delle attività e della performance;

PRESO ATTO degli indirizzi strategici della Federazione ACI per il triennio 2021-2023, adottati dall'Assemblea dell'Ente nell'ambito dei processi di pianificazione della performance della Federazione;

VISTO l'art. 2, comma 2 bis, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 ottobre 2013, n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa, come l'Automobile Club Frosinone, la facoltà di adeguarsi, mediante propri regolamenti, ai principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento della spesa;

VISTO il "*Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2021-2023*", approvato con Delibera n. 4 del Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Frosinone del 12 marzo 2020;

PRESO ATTO della vigente dotazione organica, da ultimo stabilita dal Consiglio Direttivo con Deliberazione n. 17 del 26.10.2017 in n. 2 risorse in Area C e n. 3 risorse in Area B, in attuazione dell'art. 2 del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135;

DELIBERA N. 15/2020

di approvare il "*Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale dell'Automobile Club Frosinone per il triennio 2021-2023*", confermando l'attuale dotazione organica dell'Ente.

IL PRESIDENTE

Avv. Maurizio Federico

IL SEGRETARIO

Dott. Ferdinando del Prete